



Organisatiestructuur Makerspace Haagse Hout



Organisatiestructuur Makerspace Haagse Hout

Een organisatie in de groei

Fase 1 – Doorstart en stabilisatie (2026)

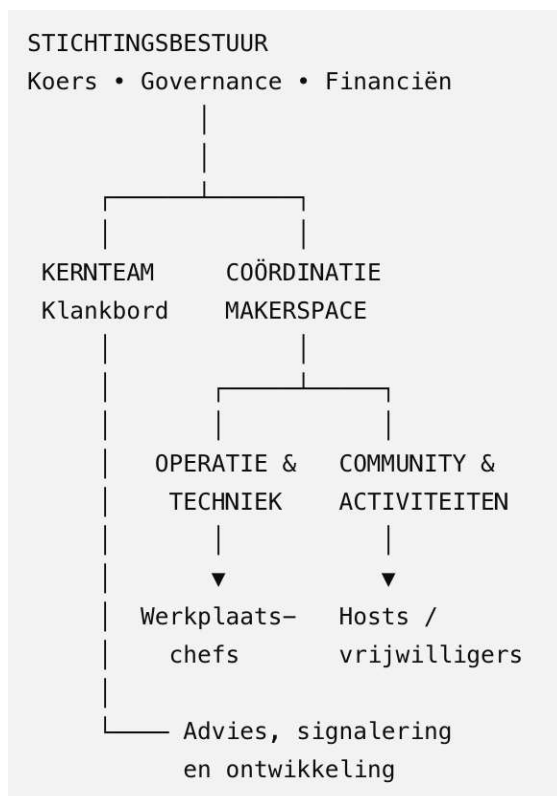
Alle rollen worden door vrijwilligers ingevuld. Het bestuur, kernteam en actieve vrijwilligers dragen gezamenlijk de verantwoordelijkheid voor het functioneren van de makerspace.

Fase 2 – Professionalisering (2027)

De verschillende verantwoordelijkheden worden duidelijker verdeeld. Er wordt onderzocht welke werkzaamheden structureel moeten worden uitgevoerd en welke eventueel voor een vergoeding of betaalde functie in aanmerking komen.

Fase 3 – Groei

Afhankelijk van omvang, inkomsten en beschikbare middelen kunnen bepaalde coördinerende of uitvoerende rollen worden omgezet in betaalde deeltijdfuncties. Vrijwilligers blijven een belangrijke rol spelen in de community en dagelijkse activiteiten.



Vrijwillige organisatiestructuur

In de huidige fase worden alle rollen binnen de makerspace op vrijwillige basis ingevuld. De organisatiestructuur beschrijft daarom primair verantwoordelijkheden en niet noodzakelijkerwijs afzonderlijke personen.

Eén vrijwilliger kan meerdere rollen vervullen. Naarmate de makerspace groeit, kunnen bepaalde rollen worden omgezet in betaalde functies of structureel worden ondersteund door betaalde medewerkers.





Beschrijving van de diverse rollen bij de makerspace

1. Stichtingsbestuur

Rol: Bewaken van de continuïteit en ontwikkeling van de stichting.

Verantwoordelijkheden:

- bepalen van de algemene koers en doelstellingen;
- bewaken van de financiële gezondheid van de stichting;
- verantwoordelijkheid voor juridische en wettelijke verplichtingen;
- onderhouden van belangrijke externe relaties;
- besluiten over grotere investeringen en strategische ontwikkelingen;
- creëren van de voorwaarden waarbinnen de makerspace kan functioneren en groeien.

In de huidige fase: het bestuur kan, waar nodig, ook actief betrokken zijn bij de dagelijkse praktijk. Naarmate de organisatie groeit, kan deze betrokkenheid meer op afstand komen te liggen.



2. Kernteam

Rol: Klankbord en verbindende groep van actieve gebruikers.

Verantwoordelijkheden:

- signaleren wat er onder gebruikers en vrijwilligers speelt;
- meedenken over de ontwikkeling van de makerspace;
- adviseren van bestuur en coördinatoren;
- aandragen en helpen ontwikkelen van nieuwe activiteiten en initiatieven;
- bijdragen aan het creëren van draagvlak voor veranderingen;
- fungeren als verbinding tussen de dagelijkse praktijk en het bestuur.

In de huidige fase: het kernteam bestaat uit een groep van ongeveer tien betrokken gebruikers. Het heeft **geen formele bestuurlijke verantwoordelijkheid**, maar speelt wel een belangrijke rol bij de ontwikkeling van de makerspace

3. Coördinatie makerspace

Rol: Coördineren van de dagelijkse gang van zaken en verbinden van de verschillende activiteiten.

Verantwoordelijkheden:

- zorgen dat de dagelijkse activiteiten goed op elkaar aansluiten;
- afstemmen tussen bestuur, kernteam, vrijwilligers en gebruikers;
- bewaken van gemaakte afspraken;
- signaleren van knelpunten en deze onder de aandacht brengen;
- coördineren van projecten en nieuwe initiatieven;
- bijdragen aan de verdere ontwikkeling van de makerspace.

In de huidige fase: deze rol kan door één of meerdere vrijwilligers worden vervuld. Het is vooral een **coördinerende rol**, geen hiërarchische managementfunctie.



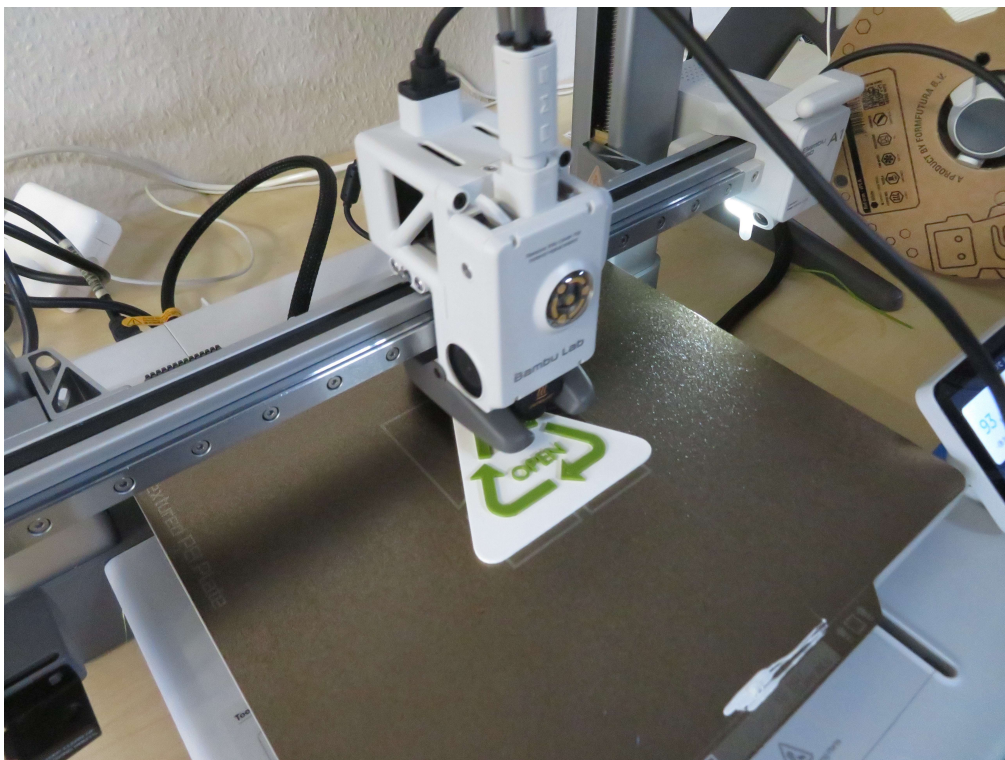
4. Operatie & Techniek

Rol: Zorgen dat de werkplaats, machines en faciliteiten veilig en bruikbaar zijn.

Verantwoordelijkheden:

- beheer en onderhoud van machines en gereedschappen;
- signaleren van technische problemen;
- organiseren van reparaties en onderhoud;
- beheer van materialen en verbruiksartikelen;
- bewaken van veiligheid en gebruiksvoorschriften;
- organiseren van machine-instructies;
- coördineren van vrijwilligers die verantwoordelijk zijn voor specifieke machines of werkplaatsen;
- meedenken over toekomstige aanschaf en uitbreiding van inventaris.

In de huidige fase: deze verantwoordelijkheid kan verdeeld worden over meerdere vrijwilligers met specifieke technische kennis.





5. Community & Activiteiten

Rol: Zorgen voor een actieve, toegankelijke en gastvrije makerspace.

Verantwoordelijkheden:

- ontvangen en wegwijs maken van nieuwe gebruikers;
- onderhouden van contact met leden en vrijwilligers;
- organiseren van workshops, bijeenkomsten en andere activiteiten;
- stimuleren van samenwerking tussen gebruikers;
- ondersteunen van nieuwe initiatieven vanuit de community;
- communicatie en sociale media;
- bijdragen aan de zichtbaarheid van de makerspace;
- onderhouden van contacten met mogelijke partners, scholen en andere organisaties.

In de huidige fase: ook deze rol wordt door vrijwilligers ingevuld en kan over meerdere personen worden verdeeld.





6. Werkplaatschefs / Machineverantwoordelijken

Rol: Verantwoordelijkheid voor een specifieke werkplaats, machine of groep machines.

Verantwoordelijkheden:

- zorgen dat machines veilig en correct gebruikt kunnen worden;
- gebruikers uitleg geven over het gebruik;
- signaleren van onderhouds- of veiligheidsproblemen;
- bijhouden van relevante instructies;
- nieuwe vrijwilligers wegwijs maken;
- bijdragen aan de ontwikkeling van de werkplaats.

Een werkplaatschef is dus **geen leidinggevende**. Het gaat vooral om **kennis, verantwoordelijkheid en aanspreekbaarheid**.

7. Hosts / Vrijwilligers

Rol: Zorgen voor de dagelijkse aanwezigheid, ondersteuning en gastvrijheid.

Verantwoordelijkheden:

- openen en afsluiten van de makerspace;
- bezoekers en gebruikers ontvangen;
- helpen bij praktische vragen;
- toezicht houden op het gebruik van de ruimte;
- signaleren van problemen;
- zorgen voor een prettige en veilige werkomgeving;
- helpen bij activiteiten en evenementen.